



# Comune di BUCCINO

Provincia di Salerno

AREA FINANZIARIA

Originale

**DETERMINAZIONE N. 297 del 26-08-2021**  
Registro servizio 26 del 26-08-2021

**Del Responsabile: Rag. Ernesto CRUOGLIO**

**Oggetto: Liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020.. -**

**Oggetto:** liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020.

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

**Visto** e richiamato il parere espresso ai sensi dell'art. 151, comma 4, del testo unico n. 267/00, così come modificato dal D.L. 174/2012, convertito in L. 213/2012 dal Responsabile dell'Area Amministrativa – Ufficio del Personale;

**Richiamati** i seguenti atti prodromici:

- Determina dirigenziale n. 430 del 17/11/2020 ad oggetto “Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2020;
- Verbale di delegazione Trattante del 18/12/2020 con il quale sono state definite con le OO.SS. di categoria afferente alla destinazione di risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente e definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa - anno 2020 - quantificazione complessiva fondo risorse decentrate.
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 05/11/2018 ad oggetto “Regolamento del Sistema di Valutazione delle Performance – SmiVaP – Approvazione” con al quale vengono definiti, tra l'altro, i criteri per l'attribuzione al personale dipendente, non Dirigente e non Responsabile di P.O. delle produttività collettiva;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 05/11/2018 ad oggetto “Metodologia per la graduazione, il conferimento e la revoca della Posizioni Organizzative. Regolamento. Approvazione”
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 28/09/2020 ad oggetto ”Approvazione DUP – Bilancio di previsione 2020-2022 e relativi allegati”;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 29/10/2020 ad oggetto ”Approvazione DUP – Bilancio di previsione 2020-2022 e relativi allegati”;
- Le schede di Valutazione del Personale, con indicazione delle data di sottoscrizione del singoli dipendenti, con cui sono state assegnati, da parte dei responsabili di P.O. del personale assegnato, i punteggi afferenti alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e quindi dell'indennità di produttività raggiunta;
- Il prospetto elaborato e a firma del responsabile dell'Area Amministrativa – Ufficio del Personale – con la quale si certificano i giorni di assenza che non danno diritto alla corresponsione dell'indennità in parola, custodito agli d'ufficio;

**Dato atto** che, annualmente, debbono essere destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli EE.LL. anni 2006/2009 stipulato in data 11 aprile 2008;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli EE.LL. anni 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018;

**Richiamate** nuovamente le schede di valutazione di ciascun dipendente predisposte dai Responsabili di P.O. così come disposto dal sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Buccino e la nota a firma del responsabile dell'Area Amministrativa – Ufficio del Personale – con la quale si certificano i giorni di assenza che non danno diritto alla corresponsione dell'indennità in parola che determinano per i singoli dipendenti dell'Ente le seguenti risultanze contabili:

ALLEGATO A)												
Dip.	Num.	Livello	qualifica	Importo teorico	Punt.	Perc.	Importo al lordo malattia	Giorni di malattia	Periodo di lavoro	Riduzione	Importo Riduzione	Totale lordo da liquidare
1°		A2	Operaio	€								
2°		A2	operaio	€								
3°		C6	Agente polizia	€								
4°		A5	netturbino	€								
5°		A2	operaio	€								
6°		C5	agente polizia	€								
8°		A3	operaio	€								
9°		B1	autista	€								
11°		C6	agente polizia	€								
12°		B2	applicato	€								
13°		A3	operaio	€								
14°		C5	agenete polizia	€								
15°		C5	istruttore	€								
16°		C2	applicato	€								
17°		B4	applicato	€								
				€ 28.993,35								26.713,23

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Dato atto che:

✓ la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, dell'art. 153, comma 5 e dell'art. 184, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

✓ a norma dell'art. 9, comma 1, lettera a) numero 2, del Decreto Legge n. 78 del 2009, è stato verificato che i conseguenti pagamenti sono compatibili con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica; il responsabile del procedimento, estensore dell'atto, ha provveduto gli adempimenti istruttori per l'adozione del presente provvedimento.

Verificato che la spesa in questione sarà totalmente esigibile nell'esercizio finanziario 2020;

Visto il Bilancio di Previsione 2020-2022, approvato con atto di C.C. n. 19 del 29/10/2020, esecutivo;

### DETERMINA

1. Di prendere atto della ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2020 nelle risultanze di cui al sottoindicato prospetto A):

ALLEGATO A)												
Dip.	Num.	Livello	qualifica	Importo teorico	Punt.	Perc.	Importo al lordo malattia	Giorni di malattia	Periodo di lavoro	Riduzione	Importo Riduzione	Totale lordo da liquidare
1°		A2	Operaio	€								
2°		A2	operaio	€								
3°		C6	Agente polizia	€								
4°		A5	netturbino	€								
5°		A2	operaio	€								
6°		C5	agente polizia	€								
8°		A3	operaio	€								
9°		B1	autista	€								
11°		C6	agente polizia	€								
12°		B2	applicato	€								
13°		A3	operaio	€								
14°		C5	agenete polizia	€								
15°		C5	istruttore	€								
16°		C2	applicato	€								
17°		B4	applicato	€								
				€ 28.993,35								26.713,23

2. Di liquidare, per quanto in premessa esposto, la somma totale dei compensi riportati a fianco di ciascuno ufficio indicati nel tabulato riepilogativo, Prospetto A), alla presente determinazione;

3. Di dare atto che l'importo complessivo erogato ai dipendenti nelle mensilità 2020 per indennità di comparto ammonta a complessivi €. 28.993,47;
4. Di dare atto che nel corso dell'anno 2020 in sede di liquidazione delle mensilità ordinarie sono stati liquidati i compensi di cui alle indennità previste dal contratto decentrato vigente,
5. Di dare atto che l'importo complessivo da erogare ai dipendenti comunali per produttività collettiva ammonta ad € 26.713,23 più gli oneri di legge a carico dell'ente (CPDEL ed IRAP che trova copertura finanziaria nel Bilancio 2020-2022, esecutivo);
6. Di dare atto che i risparmi derivanti dall'applicazione del comma i dell'art. 71 del D.L. 112/08, "malattia Brunetta", pari ad € 2.280,12 andranno a formare economie del Bilancio 2020;

---

**Parere di regolarità tecnica**

Il sottoscritto Responsabile, in ordine alla presente determinazione ed ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 esprime parere Favorevole ed attesta la regolarità e la correttezza amministrativa.

Buccino: 26-08-2021



Il Responsabile Finanziario  
Rag. Ernesto CRUOGLIO

---

**Parere di regolarità contabile**

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria in ordine alla regolarità contabile della presente e appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

Buccino: 26-08-2021



Il Responsabile finanziario  
Rag. Ernesto CRUOGLIO

---

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Ente in data 31 AGO. 2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 15/09/2021

Buccino: 31 AGO. 2021



Il Responsabile

*Ernesto*

---